

省属企业 2023 年度工资总额预算执行情况表

工资管理部门：党委组织部（人力资源部）

企业名称	成立或转制日期 (填写年/月)	所属行业	是否为科技型企业 (填写是或否)	企业竞争类型 (填写充分竞争或非充分竞争)	工资总额预算管理方式 (填写备案或核准)	2023 年度工资分配情况															2023 年工资效益联动指标情况												2023 年信息公开披露情况																						
						工资总额预算管理的周期	是否实行周期制 (填写是或否)	周期年限	工资总额编制的基数 (万元)(即2022年清算数,不致说明原因)	工资总额年初核准或备案确定的预算数 (万元)	工资总额清算数 (万元)				在岗职工人数	在岗职工平均工资	集团总部在岗职工平均工资			集团总部内部门主要负责人年度平均薪酬 (万元)	二级子企业主要负责人年度平均薪酬 (万元)	企业人工成本总额 (万元)	综合经济效益(各联动经济效益指标加权)增减幅度(%)	其中:净资产收益率			其中:利润总额			其中:营业收入			其他联动经济效益指标 (填写具体指标名称)经济增加值			国有资产保值增值情况	考核等次	企业职工平均工资对比值 (本企业/全国城镇非私营单位就业人员)	人工成本投入产出对比值 (本企业/所属行业)	职工平均投入产出率 (2023年/2022年)	企业上下年劳动生产率对比值 (2023年/2022年)	企业官方网站	公开时间	部门官方网站	公开时间	备注									
											招聘高校毕业生单独核增工资总额 (万元)	新设企业或机构单独核增工资总额 (万元)	重大科技创新单独核增工资总额 (万元)	疫情防控单独核增工资总额 (万元)			增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)					人数(人)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)												增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	金额(万元)	增减幅度(%)	保值增值率(%)	社会效益考核等次
四川省旅游投资集团有限责任公司	2017年4月	旅游投资行业	否	充分竞争	备案制	否	1	6228.426	73324.80	61086.59	3555.58	6258.227	-1.92%	9.71	0.23%	7.692	1252.2	15.98%	33	57.63	86648.47	-16.03%	-9%	100%	-48121.24	-14.08%	100%	1018.870.82	21%	100%	-75.442.18	-11.6%	100%	83.66%	D	■	0.62	-5.3	0.87	https://www.scsljt.com/															
企业2																																																							

- 注：1. 增减幅度皆为 2023 年相对 2022 年的增减幅度。
 2. 是否为科技型企业参考国家有关科技企业认定条件确定。
 3. 在岗职工为与企业建立劳动关系的职工，包括内退职工，在岗职工人数计算采取 1 至 12 月在岗职工人数相加的平均值的方法。集团总部主要负责人和二级子企业主要负责人薪酬不满整年的按年进行折算，包括核定的延期支付薪酬。
 4. 综合经济效益增减幅为本企业按照部门管理办法明确的各个具体经济效益联动指标加权得出的综合经济效益增减幅。
 5. 考核等次，包括经济效益、社会效益等指标综合考核结果，按考核办法确定的名称填写，如 A、B、C、D 或优秀、良好、合格、不合格等；如有社会效益考核等次请按同样要求填写，无社会效益考核填写“无”。
 6. 工资效益联动指标中净利润、利润总额、营业收入为必填项，但若未作为效益联动指标时“占联动经济效益权重”可填写 0。
 7. 劳动生产率（人均利润或人均营业收入）、人工成本投入产出率（人事费用率或人工成本利润率），根据本部门改革实施办法确定的具体指标填写。